DISTRITO DE SANTIAGO DE CALI
BANCO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN
FICHA DE ESTADISTICAS BASICAS DE INVERSIÓN (EBI)
VIGENCIA
2026

1. IDENTIFICACIÓN DEL PROYECTO

DEF. PROYECTO (ID Banco local "BP"): BP-26005334
DEF. PROYECTO (ID Banco nacional "BPIN"): 2024760010311
NOMBRE DE PROYECTO: Apoyo en la certificación de competencias laborales para el desarrollo productivo sostenible en Santiago de Cali
SOCIEDAD: MCAL
SECTOR CONTABLE: 10 - Trabajo y Seguridad Social
SECTOR DE LA MGA: 36 - Trabajo
CENTRO GESTOR: 4171 - Secretaria Dllo Económico
CENTRO DE COSTO: 4171300000 - SUBSEC DE SERV PRODU
PROPONENTE: SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO
PERSONA RESPONSABLE: MELISSA MARÍA VERGARA BOTERO
DIRECCIÓN: CL 6 NTE #1-42
DISTRITO: Santiago de Cali
TELEFONO: 6024856215

2. ORGANISMO QUE PRESENTA EL PROYECTO AL BANCO

RESPONSABLE: MELISSA MARÍA VERGARA BOTERO
ORGANISMO: 4171 - SECRETARIA DE DESARROLLO ECONO
CARGO: SECRETARIA DE DESPACHO
CORREO ELECTRÓNICO: MELISSA.VERGARA@CALI.GOV.CO
TELÉFONO: 6024856215

3. PLAN DE DESARROLLO

PROGRAMA MUNICIPAL:

PD 2024-2027 Cali Capital Pacífica de Co->PD 24-27 Cali Capital Pacífica de Colomb->Propósito Cali Reconciliada->Reto Oportunidades para la Integración S->Programa Desarrollo productivo->Personas certificadas en competencias laborales para el cierre de brechas de capital humano

4. PROBLEMA CENTRAL

Pocas oportunidades de vinculación laboral de la población con conocimientos empíricos

5. UBICACIÓN GEOGRÁFICA

REGIÓN	DEPARTAMENTO	MUNICIPIO	CANTIDAD
Occidente	Valle del Cauca	Santiago de Cali	5.450

6. OBJETIVO GENERAL Y DESCRIPCIÓN

Mejorar las oportunidades de empleo para la población con conocimientos empíricos

En Santiago de Cali, una considerable porción de la población posee conocimientos y habilidades adquiridas a través de la experienc a práctica y no por medio de la educación formal. Se estima que aproximadamente el 35% de la fuerza laboral tiene competenc ias empíricas sin certificación oficial . Estas personas, aunque tienen competencias valiosas, enfrentan serias dificultades para a ceder a oportunidades de empleo formal. La principal barrera es la falta de reconocimiento oficial de sus competencias, lo que se traduce en una baja empleabilidad y subutilización de su potencial.La carencia de certificaciones formales crea una perc pción de menor valor de sus habilidades en el mercado laboral, lo que limita sus posibilidades de ser contratados por empre sas que valoran más los títulos y certificados académicos. Además, la falta de acceso a información sobre programas de certificació y capacitación agrava la situación, ya que se estima que solo el 20% de esta población conoce las vías para validar oficia lmente sus conocimientos empíricos .Esta situación se ve exacerbada por la baja inversión en programas de certificación y capac tación destinados a personas con conocimientos empíricos, representando menos del 10% del presupuesto de desarrollo laboral . Además, los prejuicios y estigmatización que enfrentan estas personas en el ámbito laboral son significativos, con más del 50% d los empleadores mostrando una clara preferencia por candidatos con educación formal .El impacto de este problema es si gnificativo. Las personas con conocimientos empíricos tienen dificultades para acceder a empleos formales, lo que incrementa la tas de desempleo entre este grupo, que es aproximadamente del 25%, comparado con el 12% en la población con certificación form al . Además, su menor competitividad laboral les impide acceder a mejores oportunidades de ascenso y mejoras salariales, perpetuand así la informalidad laboral que afecta al 60% de este grupo y aumentando la desigualdad.

7. ASOCIACIÓN DE PRODUCTOS A METAS (PRODUCTOS Y COMPONENTES)

OBJETIVOS ESPECIFICOS	PRODUCTO	INDICADOR DE PRODUCTO	CANTI. PROD.	META	COD. AREA PROD.
Promover la certificación formal de competencias laborales a la fuerza de trabajo	Servicio de certificación de competencias	Personas certificadas en competencias laborales	1.135	5.450,00	61020020015

8. ACTIVIDADES

ELEMENTO PEP	DESCRIPCIÓN DE ELEM. PEP	POSPRE	NOMBRE DE POSPRE	FONDO	NOMBRE DE FONDO	VALOR
BP-26005334/1/01/01/01	Realizar la convocatoria y selección de participantes	2-320202009	ServComuniSociaPerso	121000	Icld	18.000.000
BP-26005334/1/01/01/02	Diseñar metodología para la certificación de competencias laborales de la población beneficiaria	2-320202009	ServComuniSociaPerso	121000	Icld	4.000.000
BP-26005334/1/01/01/03	Caracterizar el mercado laboral	2-320202009	ServComuniSociaPerso	121000	Icld	21.485.000
BP-26005334/1/01/01/04	Realizar capacitación en competencias laborales	2-320202009	ServComuniSociaPerso	121000	Icld	1.035.600.000

ELEMENTO PEP	DESCRIPCIÓN DE ELEM. PEP	POSPRE	NOMBRE DE POSPRE	FONDO	NOMBRE DE FONDO	VALOR
BP-26005334/1/01/01/05	Suministrar apoyo logístico para la capacitación en competencias laborales	2-320202008	ServPresEmpServProd	121000	Icld	340.500.000
BP-26005334/1/01/01/06	Realizar el proceso de certificación de competencias de la población beneficiaria	2-320202009	ServComuniSociaPerso	121000	Icld	75.615.000
BP-26005334/1/01/01/07	Realizar estrategia para la inclusión laboral	2-320202009	ServComuniSociaPerso	121000	Icld	4.800.000
TOTAL						1.500.000.000

9. POBLACIÓN BENEFICIADA CON EL PROYECTO

UBICACIÓN	TIPO DE POBLACIÓN	CANTIDAD
Santiago de Cali	Población Afectada	153.000
Santiago de Cali	Población Beneficiada	5.450
Santiago de Cali	0 a 14 años	0
Santiago de Cali	15 a 19 años	0
Santiago de Cali	20 a 59 años	4.000
Santiago de Cali	Mayor de 60 años	0
Santiago de Cali	Población Afrocolombiana	0
Santiago de Cali	Población Raizal	0
Santiago de Cali	Pueblo Rom	0
Santiago de Cali	Población Mestiza	0
Santiago de Cali	Población Palenquera	0
Santiago de Cali	Masculino	2.180
Santiago de Cali	Femenino	2.400

UBICACIÓN	TIPO DE POBLACIÓN	CANTIDAD
Santiago de Cali	Desplazados	0
Santiago de Cali	Discapacitados	0
Santiago de Cali	Víctimas	0
Santiago de Cali	Población Indígena	0

10. VIABILIDAD ORGANISMOS

Concepto de viabilidad de los Organismos	SI [X] NO [ ]
FECHA: 17/07/2024 **HORA:** 15:28:12 **NOMBRE:** Edwin Hernando Maldonado Pabon	

11. CONTROL POSTERIOR DE VIABILIDAD DAPM

Concepto de Control Posterior de Viabilidad DAPM	SI [X] NO [ ]
FECHA: 23/09/2024 **HORA:** 23:01:58 **NOMBRE:** Diego Andres Giraldo Arboleda	